

## 健康経営宣言

「株式会社EVERY HOLDINGS」ならびに「株式会社EVERYFOOD」は、『従業員の健康増進を通して、会社の持続的成長と従業員の幸せを実現する』という健康経営宣言を制定しました。健康経営の実践のため、社長を総括責任者、総務部長を推進責任者とし、各部署に推進担当を任命し、推進体制を整え、従業員の健康づくりを積極的に進めていきます。

## 管理指標

メンタルヘルスを始めとする各種取組みやストレスチェックの実施等により、メンタルヘルス等を含め「病気」を理由とした離職率及び休職率を減少させる。

項目	2024 年度実績	2028 年度目標 (2024 年度比)
離職率	3.8%	3.5%
休職率	0.26%	0.23%

## 健康経営推進の取り組み

- ・ 長時間労働の解消
- ・ 有給休暇の取得推進
- ・ 労働衛生委員会の開催(月 1 回)
- ・ 健康診断受診率 100%の継続
- ・ 就労時間中の喫煙の禁止、禁煙の取り組み
- ・ 健康イベントの推進と開催
- ・ スマートミールの提供と取得のサポート
- ・ 健康管理アプリの推進
- ・ ストレスチェックの実施(2024 年実績 80.7%)

## 健康経営推進の取り組み②

- ・ 女性の職場定着率の向上を目指し『子育て両立支援室』の設置
- ・ メンタルの不調を感じた時に、外部の医療専門家が直接相談を受ける『こころの悩み相談室』の設置
- ・ 職場や仕事上での様々な困りごとやハラスメント被害等の相談を受ける『ペンギンダイヤル』の設置
- ・ 職場における問題の早期把握、改善、解決を促すため『目安箱』の設置